

SISTEM INFORMASI PENILAIAN REMUNERASI (STUDI KASUS PADA PROGRAM STUDI ILMU GIZI FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS DIPONEGORO

ANDYS SANDRA KURNIAWAN

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : andyz_zx@yahoo.com

ABSTRAK

Remunerasi adalah pemberian hadiah (penghargaan atas jasa) atau pemberian imbalan oleh pemerintah dengan ketetapan peraturan khusus terhadap pegawai negeri. Sistem penggajian dengan metode penilaian remunerasi yang masih menggunakan sistem manual merupakan sebab tidak valid dan relevannya perhitungan yang dihasilkan, oleh karena itu diperlukan sebuah sistem informasi penilaian remunerasi. Studi kasus penelitian ini dilaksanakan pada program studi ilmu gizi fakultas kedokteran universitas diponegoro semarang. Tujuan penulisan tugas akhir ini adalah untuk membangun suatu sistem informasi penghitungan penilaian remunerasi yang berbasis web sehingga dapat membantu pimpinan untuk memudahkan dalam melakukan penilaian remunerasi pegawai. Metodologi yang digunakan untuk membangun sistem informasi penilaian remunerasi adalah dengan melakukan wawancara untuk mendalami permasalahan dan kebutuhan sistem, studi literatur untuk membangun basis pengetahuan penulis, kemudian dilanjutkan dengan proses pengembangan site yang terdiri dari beberapa fase antara lain: Identifikasi Kebutuhan, Mengembangkan Prototype, Mengadakan Software, Menguji Software, dan Implementasi Software. Hasil pengujian yang didapat adalah dengan menggunakan Sistem Informasi Penilaian Remunerasi kecepatan dan keakuratan dalam penghitungan lebih terjamin, selain itu Update data yang digunakan sebagai bahan pendukung lebih mudah dilakukan.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Remunerasi, Penilaian Remunerasi, Pegawai, Ilmu Gizi

**REMUNERATION APPRAISAL INFORMATION SYSTEM (CASE
STUDY IN NUTRITION SCIENCE PROGRAM OF MEDICAL FACULTY
DIPONEGORO UNIVERSITY)**

ANDYS SANDRA KURNIAWAN

Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : andyz_zx@yahoo.com

ABSTRACT

Remuneration is the granting of rewards or incentive (awards of services) from government by determinate spesific regulation for public servants. Manually remuneration assesment methode of payment system is because of invalid and not relevant of the resulted calculations. Because of those, required for information system of remuneration assesment. This case research is performed at Diponegoro University Semarang nutritions studying program of medical faculty. The purpose of making final task is for building a web-based information system of remuneration assesment, thereby help the leader for making servants remuneration assesment easily. The methodology used for building information system of remuneration assesment is by making interview to deepen the cases and system needed, literature study for building the basic of writer knowledge, then by continuing site development process that consist of some phases, such as: identification of requirements, prototype developing, software building, software testing and software implementation. Testing result of using information system of remuneration assesment reflect certificate of faster and more accurate assesment. In addition, data update of material supports can be performed easily.

Keyword : Sistem Informasi, Remunerasi, Penilaian Remunerasi, Pegawai, Ilmu Gizi